

社会医療法人三佼会 行動計画

次世代を育成支援し活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年4月1日～平成37年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1 妊娠中や出産後の女性労働者の健康確保のための相談体制の整備

取組内容 : 子育て中の女性労働者の職場環境改善や悩みをカウンセリングする体制を確保し、安定雇用に努める。

実施時期 : 平成31年4月1日以降体制整備予定。

目標2: インターンシップ等を活用した労体験機会の提供・・・目標10名以上

取組内容 : 適正な募集・採用による計画的な新社会人の確保による、計画的な新人教育の実施。

実施時期 : 27年度以降希望高からの受入れを随時実施する。

以上

社会医療法人三佼会 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日

2. 当会の課題

- (1) 育児・介護・配偶者の転勤等を理由とする退職者が一定数存在し、即戦力として再雇用を継続して実施したい。
- (2) 就業規則で正社員への転換制度を規定しており、希望者への積極的な情宣を行う。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1： 育児・介護・配偶者の転勤等を理由とする退職者に対する再雇用…目標3名

取組内容：再雇用希望者があれば積極的に検討する。退職者リストに基づき対象者をリストアップしアプローチを行い、再雇用につなげる。
実施時期：令和3年4月1日以降随時実施する。

目標2： 非正社員から正社員への転換制度の積極的運用…目標3名

取組内容：非正社員との考課面接等実施の際に、転換制度の希望について聴取を行う。
実施時期：対象者に対して令和3年度の考課面接より逐次実施する。

以上

『女性活躍推進法に基づく情報公表』

①労働者に占める女性労働者の割合（R6.4.1時点）

区分	全職種	医師	看護師	介護士等	医療技術者	事務
常勤	74.0%	8.3%	94.7%	78.6%	55.0%	71.2%
非常勤	66.3%	31.0%	96.8%	87.5%	100.0%	45.5%

②有給休暇取得率

区分	全職種	医師	看護師	介護士等	医療技術者	事務
常勤	97.3%	61.5%	91.2%	100.0%	104.1%	105.4%
非常勤	110.2%	104.5%	98.9%	102.1%	75.3%	148.9%

③男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異
	(男性の給与に対する女性の給与の割合)
全労働者	56.8 %
正規雇用労働者	47.1 %
非正規雇用労働者	89.2 %

【付記事項】

- ・ 対象期間：令和5年度（令和5年4月1日～令和6年3月31日）
- ・ 正規雇用労働者：期間の定めなくフルタイム勤務する職員
- ・ 非正規雇用労働者：パートタイム職員、期間の定めのある労働契約をしている職員。
- ・ 賃金：基本給、諸手当、賞与を含む。通勤手当は除く。
- ・ 差異について：給与水準が高い男性医師が多いため、男女差異の格差が生じている。

区分	医師を除いた男女の賃金の差異
	(男性の給与に対する女性の給与の割合)
全労働者	82.4 %
正規雇用労働者	80.2 %
非正規雇用労働者	112.1 %