

社会医療法人三佼会 行動計画

次世代を育成支援し活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年4月1日～平成37年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1 妊娠中や出産後の女性労働者の健康確保のための相談体制の整備

取組内容 : 子育て中の女性労働者の職場環境改善や悩みをカウンセリングする体制を確保し、安定雇用に努める。

実施時期 : 平成31年4月1日以降体制整備予定。

目標2: インターンシップ等を活用した労体験機会の提供・・・目標10名以上

取組内容 : 適正な募集・採用による計画的な新社会人の確保による、計画的な新人教育の実施。

実施時期 : 27年度以降希望高からの受入れを随時実施する。

以上

社会医療法人三校会 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日

2. 当会の課題

- (1) 育児・介護・配偶者の転勤等を理由とする退職者が一定数存在し、即戦力として再雇用を継続して実施したい。
- (2) 就業規則で正社員への転換制度を規定しており、希望者への積極的な情宣を行う。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1： 育児・介護・配偶者の転勤等を理由とする退職者に対する再雇用…目標3名

取組内容：再雇用希望者があれば積極的に検討する。退職者リストに基づき対象者をリストアップしアプローチを行い、再雇用につなげる。
実施時期：令和3年4月1日以降随時実施する。

目標2： 非正社員から正社員への転換制度の積極的運用…目標3名

取組内容：非正社員との考課面接等実施の際に、転換制度の希望について聴取を行う。
実施時期：対象者に対して令和3年度の考課面接より逐次実施する。

以上

社会医療法人三佼会

2021年4月現在

女性が活躍できる雇用環境の整備に関する情報公開。

○ 採用した労働者に占める女性労働者の割合（区）

(職種)	(男性)	(女性)
医師	100%	0%
看護師	20%	80%
事務職	50%	50%
全 体	25%	75%

○ 管理職に占める女性労働者の割合

	(人数)	(管理職に占める割合)
女性の管理職数	18人	72%
男性の管理職数	7人	18%
全 体	25人	100%

以上